

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 luglio 2010, presso la Sede della Società in Milano,

T R A

La EQUITALIA ESATRI S.p.A.

E

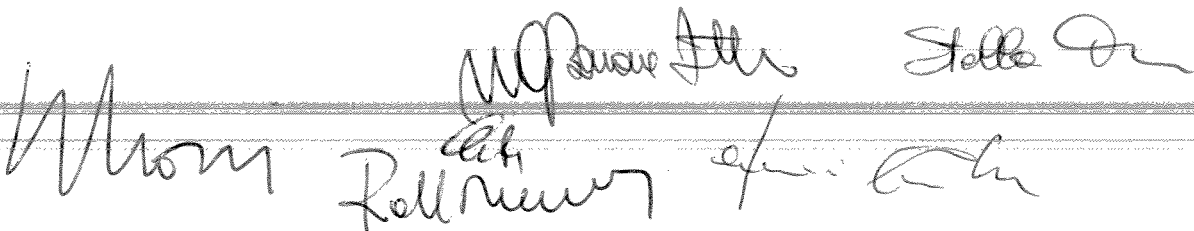
L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE AZIENDALE  
FALCRI

PREMESSO CHE

- A)** Equitalia SpA ha definito per l'anno 2009 specifici obiettivi per tutte le Società del Gruppo, mirati al raggiungimento di significativi incrementi della produttività, con particolare riguardo ai volumi di riscossione, nonché al mantenimento di un adeguato livello di redditività;
- B)** al conseguimento degli obiettivi di cui alla precedente lett. **A)** è correlata – ai sensi dell'art. 42 CCNL 9/4/2008 - l'erogazione del Premio aziendale per l'esercizio 2009.

TENUTO CONTO DI TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO, CHE COSTITUISCE PARTE INTEGRANTE DEL PRESENTE ACCORDO, SI E' CONVENUTO QUANTO SEGUE:

- 1) le Parti si danno atto che nell'anno 2009, come attestato dai dati relativi al bilancio di esercizio al 31 dicembre 2009 e pur in assenza dell'indennità di presidio percepita nei precedenti esercizi, Equitalia Esatri ha raggiunto significativi obiettivi in tema di redditività, efficienza e produttività;
- 2) ciò constatato, le Parti hanno concordato che sussistono dunque tutte le condizioni contrattualmente previste per riconoscere il Premio Aziendale per l'esercizio 2009 negli importi lordi per i diversi inquadramenti del personale riportati alla tabella di cui all'*Allegato n. 1*;
- 3) il Premio Aziendale verrà corrisposto, unitamente alle retribuzioni del mese di luglio 2010, in via esclusiva al personale in servizio al 31 dicembre 2009 – sulla base degli inquadramenti in essere a tale data – con i criteri di erogazione individuale di cui all'Accordo Aziendale 21.3.1998;
- 4) il Premio Aziendale non concorre alla determinazione del Trattamento di Fine Rapporto.



The image shows several handwritten signatures in black ink, likely representing the legal representatives of Equitalia Esatri and Falcri. The signatures are written over a horizontal line that spans the width of the page.

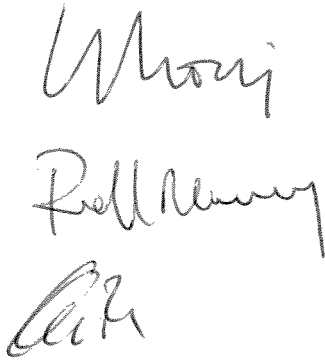
*DICHIARAZIONE A VERBALE*

Le Parti precisano che al personale beneficiario alla data del 31 dicembre 2009 dell'assegno mensile sostitutivo dell'automatismo di carriera di cui all'art. 119 CCNL 12.7.1995 il Premio Aziendale 2009 sarà corrisposto nell'importo definito per il livello di inquadramento immediatamente superiore (ad es. importo stabilito per l'A3L3 per il personale inquadrato come A3L2 con assegno mensile sostitutivo dell'automatismo di carriera ad A3L3).

Allegati:

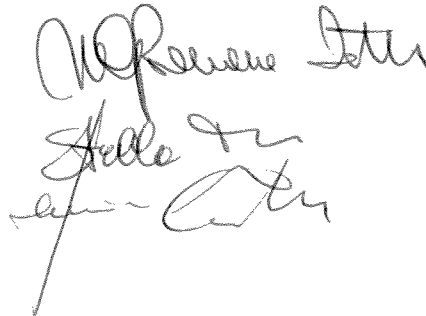
- 1) tabella relativa al Premio Aziendale 2009

Equitalia Esatri SpA



L'Organizzazione Sindacale Aziendale

*FALCRI*



**Premio aziendale relativo all'esercizio 2009**

INQUADRAMENTO	PARTE A	PARTE B	Totale Premio Aziendale 2009
Quadro Direttivo 4° livello	3.919,00	876,00	<b>4.795,00</b>
Quadro Direttivo 3° livello	3.319,00	876,00	<b>4.195,00</b>
Quadro Direttivo 2° livello	2.963,00	876,00	<b>3.839,00</b>
Quadro Direttivo 1° livello	2.788,00	876,00	<b>3.664,00</b>
3 <sup>a</sup> Area Professionale - 4° livello	2.445,00	876,00	<b>3.321,00</b>
3 <sup>a</sup> Area Professionale - 3° livello	2.274,00	876,00	<b>3.150,00</b>
3 <sup>a</sup> Area Professionale - 2° livello	2.146,00	876,00	<b>3.022,00</b>
3 <sup>a</sup> Area Professionale - 1° livello	2.034,00	876,00	<b>2.910,00</b>
2 <sup>a</sup> Area Professionale - 3° livello	1.911,00	876,00	<b>2.787,00</b>
2 <sup>a</sup> Area Professionale - 2° livello	1.838,00	876,00	<b>2.714,00</b>
2 <sup>a</sup> Area Professionale - 1° livello	1.788,00	876,00	<b>2.664,00</b>

*Wong*

*Fellmann*

*Ch*

*M. P. B. S. S.*  
*Salle*  
*...*